



**PLAN ESTRATÉGICO**  
**PARA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO**  
**DE LA IGLESIA EVANGÉLICA METODISTA DE NICARAGUA.**  
**(IGLEMEN)**

**2009 - 2013**

**APROBADO EN LA CONFERENCIA GENERAL EXTRAORDINARIA**  
**DE IGLEMEN**

**MANAGUA, 06 DE JULIO DEL 2008**

## Índice

I. Preámbulo.....	3
II. Introducción.....	4
III. Metas.....	4
IV. Metodología.....	6
V. Métodos.....	6
VI. Cronograma.....	6
VII. Diagnostico del presente.....	7
VIII. Etapas.....	8
IX. Factores.....	9
X. Objetivos Tácticas, Estrategias, Políticas y Procedimientos.....	9
XI. Calendarizacion. ....	11
XII. Definición de Responsables.....	12
XIII. Costos /Beneficios. ....	13
XIV. Conclusiones.....	15

## I. Preámbulo:

La república de Nicaragua, está ubicada en Centroamérica, ocupa la parte media del Istmo centroamericano, bordeada por los océanos Atlántico (Caribe) y el pacífico. Su territorio es de 130,000 Kms<sup>2</sup>. Su población sobrepasa a los 5,000.000 (Cinco millones) de habitantes. Su capital es Managua, donde vive la quinta parte de la población.

El nombre de Nicaragua, procede de la lengua Náhuatl, Nic-Anáhuac que significa "Hasta aquí, los de Anáhuac" producto de las migraciones de grupos procedente de la meseta central de México.

Durante la conquista española, el actual territorio de Nicaragua, estaba habitados por diferentes grupos étnicos, como los Nicaraos, Chorotegas y Maribios de procedencias mexicana y asentados en el litoral pacífico y los Úluas-matagalpas en las montañas central de país, y Misquitos, Mayagnas y Ramas en el litoral del Atlántico.

El idioma oficial del país es el español, pero en el litoral del Atlántico se habla el Inglés y Misquitos, es importante expresar que el idioma Inglés es utilizado en el comercio, en las empresas y en todas actividades cotidianas de la economía.

La moneda oficial es el córdoba, aunque su economía está dolarizada en lo general.

Aunque el estado de Nicaragua, es laico, la mayoría de la población se confiesa creyente, predominando las religiones católicas (70%) y protestantes (25%), predominando las festividades católicas heredadas desde las colonias que actualmente se expresan en tradiciones folklóricas, apoyada económicamente por los gobiernos de turnos y políticamente al declarar días asuetos en el ámbito nacional las celebraciones católicas. También el comercio se beneficia de dichas festividades al vender sus productos por tal razón el comercio promueve estas actividades.

Históricamente Nicaragua ha vivido largos periodos de luchas políticas y militares, de dinastías militares, de guerras fratricidas y de intervenciones Militares y extranjeras, que sumado a estas problemáticas, la naturaleza nos ha afectado con desastres naturales como terremotos, huracanes y sequías, todo esto ha incidido para que actualmente Nicaragua sea uno de los países más pobres en Latinoamérica.

La mayoría de los Nicaragüenses sobreviven con el equivalente de \$ 1.00 (Un dólar) diario. En Nicaragua, la población en su mayoría es joven entre 15 y 25 años, la mayoría no tienen aprobada su educación primaria, el país no le oferta plazas de trabajo estable, y por tal motivo tienen que emigrar a países vecinos, exportando la mano de obra barata y los problemas sociales y económicos que vivimos lo Nicaragüenses.

Ante esta realidad, La Iglesia Evangélica Metodista de Nicaragua (IGLEMEN), dió sus primeros pasos mediados de los ochentas al inicio sin apoyo externo, a inicios de los noventas se contó con el apoyo de hermanos de Nicaragua, de la Junta de Ministerios Global de la Iglesia Metodista Unida de los Estados Unidos (GBGM por sus siglas en inglés) y del Consejo de Iglesias Evangélicas Metodistas de América Latina (CIEMAL), décadas que para Nicaragua, significaban un replanteamiento de su realidad histórica. Ante los nuevos retos que nos planteaba la coyuntura histórica, nos propusimos ser factor de cambios y esperanzas.

Ante esta realidad, nos propusimos hacer una Iglesia con un espíritu ecuménico, respetando las diferentes expresiones, una iglesia que celebra la fe y sirve a la comunidad en donde se ubica, por ende una iglesia protestante que promueve un estilo de vida dirigido al servicio al prójimo, para tal fin, nos fijamos lo siguiente:

- **Visión: La redención integral de hombres y mujeres que no se han encontrado con la gracia salvadora de Dios a través de Jesucristo, en el pueblo nicaragüense.**
- **Misión de: Ir a las personas en Nicaragua para anunciarles la salvación y hacerlas discípulos de Jesucristo y bautizarlos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo. (MT.28. 19-20.)**

Para estos fines, nos fijamos los siguientes objetivos:

1. **Predicar el evangelio de nuestro Señor Jesucristo para la redención del hombre, de la Mujer y de toda la creación.**
2. **Promover la distribución y estudio de la Biblia y de toda la literatura evangélica, para que el mundo conozca el mensaje de las buenas nuevas.**
3. **Construir templos, casas pastorales, dedicadas al culto Cristiano y al servicio de la comunidad donde se ubica la Iglesia.**
4. **Crear centros de beneficencias, promover la salud, cultura, educación y la recreación.**
5. **Promover el desarrollo integral de las personas para un mejor disfrute de la vida.**

Nos comprometimos lograr estos objetivos, valiéndonos de todos los medios, siempre y cuando no se violente las normas y las leyes del país.

Desde su inicio, nuestra Iglesia, con sus aciertos y desaciertos, se inclinó más a la misericordia en la búsqueda de lograr sus objetivos y ser consecuente con las ideas de Jesús y de Juan Wesley (**Mt.25: 34-40**) ante la cruda realidad de la sociedad nicaragüenses.

Ahora, con las experiencias vividas durante estos 24 (veinticuatro) años de ser Iglesia, es un momento propicio para seguir promoviendo la práctica equilibrada entre los ejes teológicos del Metodismo: **La misericordia y la piedad (Mt. 25. 34-40.)**

Misericordia (vida social) y piedad (vida espiritual): un cristiano que vive en su vida diaria de manera equilibrada estos dos ejes seguro que en su comunidad se convierte en un faro en la oscuridad. Estos dos ejes nos exigen renovarnos y ser participativos en la transformación de la vida personal y de la sociedad.

Este plan para el siguiente cuatrienio tiene como fin principal lograr llegar a la perfección de los seres humanos que es lo que ayudará a esta nación a salir adelante con los hombres y mujeres transformados; nos hemos propuesto elaborar este plan Nacional de la Iglesia Evangélica Metodista de Nicaragua, para que podamos responder y enfrentar el mañana, de una manera planificada, evitando errores que nos puedan alejar de nuestra misión de ser Iglesia Metodista, de responder de una manera clara y precisa las expectativas que tienen nuestros hermanos y hermanas en nuestras comunidades y sobre todo tener una practica consecuente con el Evangelio.

Confiamos en Dios, que vamos a ser apoyados por todos los hermanos metodistas, que igual que en el pasado; su solidaridad y conexionalidad hizo posible este proyecto de Iglesia en Nicaragua.

## **II. INTRODUCCION:**

Nuestra Iglesia vive momentos coyunturales, momentos que nos permite evaluarnos retrospectivamente de lo que hemos hecho, ¿Hacia donde vamos? y ¿Qué es lo que queremos ser como Iglesia?, ¿Cuál es nuestra Misión?.

Estos momentos que nos obligan a dialogar francamente entre nosotr@s y expresar nuestras inquietudes y esperanzas para reconocer ¿donde estamos? y ¿hacia donde vamos como Iglesia?

Desde esta perspectiva, nos hemos planteado responder a todos esos retos de una forma ordenada y planificada para que podamos formular y evaluar metodológicamente, el futuro de nuestra Iglesia. Además, el contexto mundial, exige la racionalización de los recursos para obtener más resultados en la obra de Dios. Ante esta realidad y los problemas que enfrentamos, tenemos un espíritu de fe y esperanza que nos mueve a buscar alternativas de soluciones factibles, las cuales planteamos en el siguiente plan:

### III. METAS:

1. Iniciar la construcción del Centro Metodista El Sembrador (CEMELS) en la medida de lo posible en los próximos cuatro años.
2. Iniciar con la primera parte del centro de estudio de preescolar de alta calidad.
3. La construcción de 3 (Tres) Templos con su congregación por año.
4. En los próximos cuatro años, cada congregación, tenga su pastor con formación Teología Wesleyana en el instituto Metodista de teología Wesleyana, y licenciatura en Teología obtenida en instituciones que reconoce la Iglesia: Seminario Bautista (STB) o la Facultad de Estudios Teológicos y sociales (FEET).
5. El crecimiento del 50 % (Cincuenta) por cientos de la membresía nacional consecutivamente durante 4 (Cuatro) años.
6. Tener la escuela dominical organizadas para cada congregación en 4 (Cuatro) años.
7. Tener 1(Un) Líder para cada congregación local con formación en Administración Eclesial para trabajar en la comisión de Mayordomía y Finanzas local en 4(Cuatro) años.
8. Tener organizada las 4 pastorales en los próximos 4 (años) a nivel nacional.
9. Implementar el fondo de pensiones para las familias pastorales que se jubilen.
10. Consolidar e implementar en cada congregación local el Programa para el desarrollo de IGLEMEN. (PRO-IGLEMEN).

### Con estas metas se pretende alcanzar los siguientes objetivos:

1. Coordinar la misión en el ámbito nacional.
2. Crear fuente de recursos económicos que la iglesia necesita para su propia administración.
3. Consolidar la Misión de la Iglesia Evangélica metodista de Nicaragua, al construir los templos.
4. Unificar a las congregaciones en la doctrina Metodista.
5. Proclamar las buenas nuevas de nuestro Señor Jesucristo.
6. Un liderazgo capacitado en la formación Cristiana.
7. Mejor control y distribución de los recursos de la Iglesia.
8. Desarrollar de manera organizada y responsable la misión.
9. Desarrollar de manera organizada la misión.
10. Fortalecer la economía de las congregaciones la de las familias en cada congregación.

### Esto se expresa de la siguiente manera:

Metas:	Objetivos:
1. La construcción del Centro Metodista El Sembrador (CEMEL) en el próximo cuatrienio.	1. Coordinar la misión en el ámbito nacional.
2. Iniciar con la primera parte del centro de estudio de preescolar de alta calidad en los próximos cuatro.	2. Crear fuente de recursos económicos que la iglesia necesita para su propia administración.
3. La construcción de 3 (Tres) Templos con su	3. Consolidar la Misión de la Iglesia Evangélica

congregación por año.	metodista de Nicaragua, al construir los templos.
4. En los próximos cuatro años, cada congregación, tenga su pastor con formación en Teología Wesleyana en el instituto Metodista de teología Wesleyana, y licenciatura en Teología obtenida en instituciones que reconoce la Iglesia: Seminario Bautista (STB) o la Facultad de Estudios Teológicos y sociales (FEET).	4. Unificar a las congregaciones en la doctrina weleyana, espiritualidad, raíces históricas y practica cristiana, desde posiciones responsables y a favor de la vida.
5. Crecimiento del 50 % (Cincuenta) por cientos de la membresía nacional consecutivamente durante 4(Cuatro) años.	5. Proclamar las buenas nuevas de nuestro Señor Jesucristo.
6. Tener la escuela dominical organizadas para cada congregación en 4 (Cuatro) años.	6. Un liderazgo capacitado en la formación Cristiana.
7. Tener 1(Un) Líder para cada congregación local con formación en Administración Eclesial para trabajar en la comisión de Mayordomía y Finanzas local en 4(Cuatro) años.	7. Mejor control y distribución de los recursos de la Iglesia.
8. Tener organizada las 4 pastorales en los próximos 4 (años) a nivel nacional.	8. Desarrollar de manera organizada la misión.
9. Implementar el fondo de pensiones para las familias pastorales que se jubilen, en los próximos 4 años.	9. Desarrollar de manera organizada y responsable la misión.
10. Consolidar e implementar en cada congregación local el Programa para el desarrollo de IGLEMEN. (PRO-IGLEMEN) en los próximos 4 años	10. Fortalecer la economía de las congregaciones la de las familias en cada congregación.

Para lograr estas metas y objetivos se implementará la siguiente Metodología:

#### **IV. METODOLOGÍA:**

La Junta General, previa aprobación en la Conferencia General, será el organismo rector o ejecutor del plan estratégico a través de las diferentes comisiones y congregaciones locales.

Para tal fin nos proponemos ejecutar las metas y sus objetivos con los siguientes métodos:

#### **V. METODO:**

- **El plan general nacional contará de 4 (cuatro) etapas:**

1. Formulación y presentación.
2. Promoción e Implementación.
3. Ejecución y control.
4. Conclusión y evaluación final.

## VI. CRONOGRAMA:

Etapas	2007/08	2008/09	2010	2011	2012
1. Formulación y presentación	11/07 al 02/08				
2. Promoción e Implementación		02/08	X	X	02/2012
3. Ejecución y control		02/09 -->	X	X	12/2012
4. Conclusión y evaluación final					02/2012

- La unidad responsable del plan estratégico nacional informará anualmente del cumplimiento de este plan y sus etapas por medio de seguimiento, verificación y control de las metas y objetivos del plan a la Conferencia General y a los organismos o instituciones que acompañan el plan estratégico nacional a través de informes, generados por el trabajo de las comisiones y las congregaciones locales.
- Se establecerán funciones y responsabilidades para cada asignación de cargos para cada meta de este plan.
- Calendarización de tareas y actividades.

La formulación y presentación de este plan estratégico, no adjuntamos el detalle pormenorizado de esta metodología. Pues consideramos que esto ha de desarrollarse en cada área en función en pro del plan, incluirlo sería entrar en detalles que abultaría el contenido de este plan.

Se considera que en la etapa de implementación del plan, podemos adecuar debidamente la metodología para cada meta y su objetivo que fue aprobada a ejecutar conforme a los recursos que se le asigne para su respectiva ejecución.

## VII. DIAGNOSTICO DEL PRESENTE

Actualmente la Iglesia en Nicaragua, está tratando de replantearse su Misión y Visión contextualmente, para consolidar su proyecto.

En este proceso, de transformaciones y cambios se ha buscado el consenso de todos los sectores de la Iglesia, con la herramienta del F.O.D.A. A continuación se incluye el contenido de este instrumento de evaluación de IGLEMEN:

### Fortalezas:

- Liderazgo con preparación teológica y experiencia en la obra, en áreas de Teología, Biblia y Pastoral.
- Disposición del liderazgo nacional para el desarrollo y crecimiento de la Iglesia Evangélica metodista de Nicaragua.
- Apoyo pastoral y solidaridad interna y externa.
- La iglesia tiene catorce comedores que atienden a los niños y niñas de cada localidad donde esta ubicada la Iglesia Metodista.
- Asistencia médica: se atiende a la niñez con una clínica móvil en 12 de las 13 congregaciones.
- Crecimiento de la membresía en aproximadamente el 100%.
- La iglesia ha adquirido 10 propiedades y nueve edificios.

- Capacitación a pastores y candidatos/as al ministerio a través de retiros pastorales, el cultivo de armonía entre los pastores y pastoras.
- Programa para el desarrollo de la Iglesia Evangélica Metodista de Nicaragua (PRO-IGLEMEN), que ayuda a la economía de las congregaciones locales y las familias en las comunidades.
- Un alto sentido del servicio cristiano en las diferentes congregaciones locales, a través de los programas: Comedores, clínicas, preescolares, bibliotecas, programas de patrocinio de niños, Cultos cristianos entre otros.
- Laicos y laicas mas concientes de la misión y visión de la iglesia local y nacional.
- La Iglesia, promueve el ecumenismo: se ha constituido miembro del Consejo de Iglesias de América Latina (CLAI), y del Consejo de Iglesias Evangélicas Pro Alianza Denominacional (CEPAD) y el consejo de Iglesias Evangélicas Metodistas de América Latina y el caribe (CIEMAL).

### **Oportunidades:**

- El recurso humano con que cuenta la Iglesia, posibilita formular y ejecutar un plan estratégico que permita un crecimiento integral; y fortalecer la practica de la piedad y la misericordia (vida espiritual y vida social).
- La iglesia tiene contactos diversos con organizaciones diversas de la iglesia Metodista del mundo, coordinados con El Consejo de Iglesias Evangélicas Metodistas de América Latina y el Caribe y la Junta de Ministerios Globales de la Iglesia Metodista Unida y al Iglesia metodista Británica. Esto puede facilitar que los planes se puedan desarrollar.
- La formación teológica de nuestros líderes nos permite promover el ecumenismo.
- En el último año se ha construido una sana armonía en el liderazgo nacional.
- Por primera vez el plan estratégico está acorde a las prioridades, lo que permite que a los VIM, GBGM, CIEMAL, Iglesia británica, Programa de Avance y la página Web de IGLEMEN tengan la misma información, que servirá para información para los que tienen interés de acompañar en la misión a la iglesia.
- Se cuenta con un buen esquema de organización, al aprovecharse este instrumento ha de ayudar a darle seriedad y la ha de convertir a IGLEMEN en un instrumento de para la vida.
- Un espíritu de debate dentro del marco de respeto a lo interno.
- Un espíritu ecuménico que por naturaleza la iglesia tiene.

### **Debilidades:**

- No hay liturgia uniforme, no se esta usando el calendario litúrgico, no se ha construido un calendario litúrgico de la Iglesia Metodista nicaragüense.
- La ayuda salarial de las pastoras y pastores no viene del esfuerzo nacional sino por el apoyo de la Iglesia Metodista hermanas.
- No hay pastores ordenados.
- Seis avanzadas no tienen propiedades ni edificio para celebrar y desarrollar los programas.
- No existe apoyo económico acorde a la necesidad de las familias pastorales, lo que hace que los pastores no dedican tiempo completo al ministerio.

- las congregaciones no están aportando al fondo conexional los recursos necesarios para la administración en la oficina central.

### **Amenazas:**

- Deserción de miembros.
- Poco crecimiento de algunas congregaciones locales.
- Distorsión de la identidad Metodista.
- Fuga de líderes con preparación teológica y experiencia pastoral.
- La no coordinación del desarrollo del Plan Estratégico.
- Que el liderazgo se ejerza alrededor de intereses de grupos o personas.
- El creer que ya se hizo lo necesario, lo que puede estancar la visión y misión de la Iglesia.
- Que se pierda el respeto en el proceso de debate que puede ser sano.

¿Que estamos haciendo ahora en relación con la Misión y Visión de la Iglesia?

Estamos trabajando en las congregaciones: organizando; la escuela dominical, realizando cultos, evangelización, diaconía, pastoral de las mujeres, de hombres, de los jóvenes, pastoral de niños.

¿Cuales son las características que nos diferencian de otras Iglesias? Somos una Iglesia en proceso de formación, esto nos impide tener la misma capacidad de crecimiento y desarrollo de otras Iglesias de más trayectoria y mejor organización. También somos una iglesia que trata de vivir la fe de manera integral, amando a Dios en la medida que ama al ser humano.

¿Cuáles son nuestros parámetros que nos permite saber nuestro crecimiento y desarrollo? Históricamente, la Iglesia ha tenido un desarrollo cualitativo y cuantitativo en seis etapas:

### **VIII. ETAPAS:**

1. **1984-1999.** Primer intento de formación de la Iglesia Metodista Unida en Nicaragua, sin apoyo oficial de CIEMAL y GBGM congregaciones en casa.
2. **1990-1995.** Proceso de la legalización y constitución de la Iglesia Evangélica Metodista de Nicaragua. (IGLEMEN) Con apoyo oficial de CIEMAL y GBGM, dos congregaciones con propiedad y edificios.
3. **1996-2001.** El primer despegue de crecimiento y desarrollo con formación de nuevas avanzadas 6 nuevas congregaciones.
4. **2002-2003.** Proceso de organización eclesial y administrativo y efectuándose la I. y II. Conferencias General.
5. **2004-2008** Elaboración y ejecución del primer plan estratégico de IGLEMEN 2004 al 2008 y elaboración del segundo plan Estratégico para el cuatrienio 2009 -2013, surgen seis nuevas congregaciones, se celebra la III, IV, V y VI Conferencia General.
6. **2009-2012** Ejecución del segundo Plan Estratégico y elaboración del tercer plan estratégico de IGLEMEN.

¿Cuales son los factores internos o externos que han afectado y siguen afectando el adecuado desarrollo y crecimiento de la Iglesia?, como en toda institucion que tiene su entorno, la Iglesia ha sido: afectada por diversos factores.

## IX. FACTORES:

### Internos:

1. El manejo del las diferencias a lo interno, cuando se hacen con un espíritu de intolerancia.
2. Que todos los pastores que trabajan en la iglesia vienen de otras denominaciones y no han sido formados desde las congregaciones locales.
3. Limitación de recursos para la administración de la iglesia nacional.
4. Las congregaciones locales no están dando su diezmo al fondo conexional.

### Externos:

1. Que las instituciones que apoyan a la iglesia, no lo han hecho en el área administrativa.
2. La dependencia económica para la existencia de la iglesia.
3. Que quienes apoyan a la iglesia quieran dirigir la misión de la iglesia, sin tomar en cuenta las reglas internas de la institución.

¿Que es lo que más nos afecta como líderes en el desempeño de nuestras funciones?

Lo que ha afectado el desempeño de funciones de liderazgo, ha sido:

- No tenemos una infraestructura adecuada para el desempeño de nuestras funciones, a nivel nacional por ejemplo: una oficina central propia, casas pastorales en la mayoría de las congregaciones locales.
- Precario apoyo económico a los pastores de las catorce congregaciones, por esta razón, se dedican a otras actividades ajenas a la Misión de la Iglesia y obviamente no usan tiempo completo para la iglesia.
- En algunos casos ausencia de la práctica eclesial metodista y se implementa otras prácticas.

## X. Objetivos Estrategias Tácticas Políticas y Procedimientos:

Objetivos	Estrategias	Táctica	Política	Procedimientos
1. Coordinar la misión en el ámbito nacional.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Formar una estructura nacional en edificio que fomente la conexionalidad.	Que la Junta General a través de las comisiones y congregaciones locales coordine el plan estratégico.	Establecer una fluida comunicación con los VIM y los miembros de las congregaciones, para conformar los VIM nacional.
2. Crear fuente de recursos económicos que la iglesia necesita para su propia administración.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Obtener fondos por medio de los aranceles de los alumnos. Acercarnos, a las familias de los niños y niñas que estudian en el preescolar.	Que la Junta General coordine a través del equipo responsable nombrado por la Conferencia General.	Invitar a los pastores a involucrar a los miembros de la congregación local en el proceso de construcción del preescolar.
3. Consolidar la Misión de la	Organización Capacitación.	Lograr que la iglesia local y las instituciones	Que la Junta General coordine a través de las	Involucrar a toda la membresía a participar en

Iglesia Evangélica metodista de Nicaragua, al construir los templos.	Formación de liderazgo.	hermanas se involucre en el plan estratégico.	comisiones competentes el logro de este objetivo.	el logro del objetivo para que se cumplan las metas.
4. Unificar a las congregaciones en la doctrina weleyana, espiritualidad, raíces históricas y practica cristiana, desde posiciones responsables y a favor de la vida.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Involucrar el liderazgo local en la educación cristiana-teológica, formando y capacitando maestros en la escuela dominical.	Los líderes recibirán capacitación obligatoria en materia de educación didáctica y pedagógica; especialmente en teología Wesleyana y teología en general.	Promover becas de estudios para los miembros de la iglesia y los pastores.
5. Proclamar las buenas nuevas de nuestro Señor Jesucristo.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Tener una iglesia fuerte en calidad de miembros y en cantidad.	Organizar los voluntarios en Misión para anunciar el evangelio, hacer uso de los programas y proyectos de la Iglesia para que la gente conozca los valores del Reino de Dios y los encarne	Promover los métodos que sean necesarios para que la gente conozca el infinito amor de Dios y que aprecien lo que hace la iglesia Metodista y se hagan miembro.
6. Un liderazgo capacitado en la formación Cristiana.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Fortalecer la educación cristiana en la vida de la Iglesia.	Capacitar en educación cristiana a los superintendentes y maestros de la escuela dominical	Organizar a los y las superintendentes en las escuelas dominicales en cada congregación local.
7. Mejor control y distribución de los recursos de la Iglesia.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Tener una comisión de mayordomía y finanzas en cada Iglesia local.	Coordinar las actividades administrativas y financieras.	Dar capacitación en lo que es la administración a líderes que apoyan las congregaciones locales en la CMF.
8. Desarrollar de manera organizada la misión.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Acompañar a la familia de las comunidades donde la iglesia tiene presencia.	Dar el apoyo técnico económico para el logro de este objetivo	Identificar a los coordinadores de cada pastoral local y organizar a cada pastoral a nivel nacional.

9. Desarrollar de manera organizada y responsable la misión.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Apoyar a los hermanos/as que han dado su vida al ministerio pastoral en la iglesia.	Promover la adquisición de recursos para obtener el fondo requerido para crear la cuenta.	Que cada mes los pastores han de dar el 5% por ciento para abonar al fondo de pensiones. Y promover la gestión a lo externo.
10. Fortalecer la economía de las congregaciones la de las familias en cada congregación.	Organización Capacitación. Formación de liderazgo.	Crear autostenibilidad en IGLEMEN.	Apoyo a la economía local de la iglesia y a la familia.	Asignar cantidades de dinero a cada congregación, con el fin que se logre apoyar a la economía de las familias y de las congregaciones locales.

## XI. Calendarización del Plan:

#	Metas:	Fecha de Inicio:	Fecha final:
1	La construcción del Centro Metodista El Sembrador (CEMEL) en el próximo cuatrienio.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
2	Iniciar con la primera parte del centro de estudio de preescolar de alta calidad en los próximos cuatro.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
3	La construcción de 3 (Tres) Templos con su congregación por año.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
4	En los próximos cuatro años, cada congregación, tenga su pastor con formación en Teología Wesleyana en el instituto Metodista de teología Wesleyana, y licenciatura en Teología obtenida en instituciones que reconoce la Iglesia: Seminario Bautista (STB) o la Facultad de Estudios Teológicos y Sociales (FEET).	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
5	Crecimiento del 50 % (Cincuenta) por ciento de la membresía nacional consecutivamente durante 4(cuatro) años.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
6	Tener la escuela dominical organizadas para cada congregación en 4 (cuatro) años.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
7	Tener 1(un) líder para cada congregación local con formación en Administración Eclesial para trabajar en la comisión de Mayordomía y Finanzas local en 4(Cuatro) años.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
8	Tener organizada las 4 pastorales en los próximos 4 (años) a nivel nacional.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
9	Implementar el fondo de pensiones para las familias pastorales que se jubilen, en los próximos 4 años.	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012
10	Consolidar e implementar en cada congregación local el Programa para el desarrollo de IGLEMEN. (PRO-IGLEMEN) en los próximos 4 años	1ro. de enero del 2009.	31 de diciembre del 2012

## XII. Definición de responsable:

#	Objetivos	Comisión	Cargo
1	Coordinar la misión en el ámbito nacional.	Junta General(JG) y la Comisión de Mayordomía y Finanzas (CMF)	Presidente y Coordinador de CMF.
2	Crear fuente de recursos económicos que la iglesia necesita para su propia administración.	Junta General(JG) y la Comisión de Mayordomía y Finanzas (CMF)	Presidente y Coordinador de CMF.
3	Consolidar la Misión de la Iglesia Evangélica metodista de Nicaragua, al construir los templos.	Junta General(JG) y la Comisión de Mayordomía y Finanzas (CMF)	Presidente y Coordinador de CMF.
4	Unificar a las congregaciones en la doctrina wesleyana, espiritualidad, raíces históricas y practica cristiana, desde posiciones responsables y a favor de la vida.	JG, Comisión de Vida y Misión (CVM) a través del área de Educación Cristiana (EC)	Presidente de JG, Coordinador de CVM, y coordinador de EC.
5	Proclamar las buenas nuevas de nuestro Señor Jesucristo.	JG, Comisión de Vida y Misión (CVM) a través de las 4 áreas y las 4 Pastorales.	Presidente/a, Coordinador de CVM a través de los 4 Coordinadores/as y los 4 coordinadores de Pastorales.
6	Un liderazgo capacitado en la formación Cristiana.	JG, CVM a través del coordinador del área de EC.	Presidente/a, CVM a través de EC.
7	Mejor control y distribución de los recursos de la Iglesia.	JG, CMF	Presidente/a y Coordinador/a de CMF.
8	Desarrollar de manera organizada la misión.	JG, las cuatro pastorales: Jóvenes, niños/as, Mujeres y hombres.	Presidente/a, Coordinadores de las 4 Pastorales: Jóvenes, niños/as, Mujeres y Hombres.
9	Desarrollar de manera organizada y responsable la misión.	JG, CMF	Presidente/a y coordinador de CMF en conjunto con el Tesorero/a.
10	Fortalecer la economía de las congregaciones la de las familias en cada congregación.	JG, CMF nacional y las CMF de las congregaciones locales y la JG Local.	Presidente/a, Coordinador/a de CMF Nacional y Coordinador/a de CMF local y el pastor/a

### XIII. Costos /Beneficios del Plan:

#	Metas	Costos	Beneficios
1	La construcción del Centro Metodista El Sembrador (CEMEL) en el próximo cuatrienio.	<b>USD 700,000.00</b>	Mejor coordinación del trabajo misional.
2	Compra de propiedades para templo y casas pastorales. <b>Prioridad número uno Compra de terrenos.</b>	Barrio Hialeah Managua: 7,000.00 Barrio René Cisnero-Managua 28,500.00 Bethania-Estelí 5,000.00 Bro. Villa Roma-Managua 10,000.00 Barrio Acahualinca-Managua 15,000.00 Bro. Roberto Clemente-C. Sandino 4,000.00 Avanzada de Condega <b>Sub-Total USD 69,500.00</b>	Espacios en donde se construyan los edificios que se usarán para desarrollar la misión de la iglesia.
3	La construcción de 3 (tres) Templos con su congregación por año. <b>Prioridad números dos construcción de templos.</b>  <b>Para el orden de prioridades de casas pastorales hay que ver el acta de la conferencia extraordinaria del 25 de mayo del 2008.</b>	San Marcos- Carazo 15,000.00 Barrio Carlos Marx-Managua 25,000.00 Barrio San Miguel- Estelí 65,000.00 Barrio Hialeah Managua: 182,232.00 Barrio René Cisnero 60,000.00 Barrio Bethania-Esteli 60,000.00 Barrio Villa Roma-Managua 36,750.00 Barrio Acahualinca-Managua 61,766.00 Bro Roberto Clemente-C. Sandino 13,730.00 Avanzadas de Condega <b>Sub-Total USD 519,478.00</b>	1. Crecimiento y desarrollo de la Iglesia. 2. Proclamación del Evangelio. 3. Desarrollo a la comunidad. 4. Mejora de infraestructura.
4	En los próximos cuatro años, cada congregación, tenga su pastor con formación en Teología Wesleyana en el instituto Metodista de teología Wesleyana, y licenciatura en Teología obtenida en instituciones que reconoce la Iglesia: Seminario Bautista (STB) o la Facultad de Estudios Teológicos y sociales (FEET).	Beca de \$150.00 x mes a cada pastor. \$150.00 x 8 son: \$1,200.00 por mes \$1,200.00 x 10 meses \$12,000.00, \$12,000.00 x 5 años = <b>USD 60,000.00</b>	1. Mejor proclamación del evangelio. 2. Mejor administración eclesial. 3. Más claridad en la ejecución de la misión y visión de la Iglesia.
5	Crecimiento del 50 % (Cincuenta) por cientos de la membresía nacional consecutivamente durante 4(Cuatro) años.	550 miembros actuales. (31/12/08) $550 + 225 = 775$ (2009) - $775 + 388 = 1,163$ (2010); $1,163 + 582 = 1,745$ (2011) - $1,745 + 873 =$ <b>USD 2,618.00 (2012)</b>	1. Crecimiento y desarrollo de la Iglesia.
6	Tener la escuela dominical organizadas para cada congregación	$\$50,00 \times 15$ congregación = \$ 750.00 al mes. $\$750.00 \times 12 = \$ 9,000.00 \times 4$ años =	1. Afirmación de la fe a partir de la doctrina

	en 4 (Cuatro) años.	<b>USD 36,000.00</b>	Metodista. 2. Seguimiento a la membresía en lo que educación cristiana..
<b>7</b>	Tener 1(Un) Líder para cada congregación local con formación en Administración Eclesial para trabajar en la comisión de Mayordomía y Finanzas local en 4(Cuatro) años.	15 líderes x \$50.00= \$ 750.00 al mes x 12 meses U\$ 9,000.00 X 3 años de estudio c/u <b>USD 27,000.00</b>	1. Mejor control y manejo de los recursos locales. 2. Desarrollo de lo administrativo de la Iglesia. 3. Establecer un estándar en la contabilidad.
<b>8</b>	Tener organizada las 4 pastorales en los próximos 4 (años) a nivel nacional.	Cada pastoral por mes 400.00 X 12 meses = 4,800.00 X 4 años = <b>USD 19,200.00</b>	Organizar mejor la misión de la Iglesia
<b>9</b>	Implementar el fondo de pensiones para las familias pastorales que se jubilen, en los próximos 4 años.	1,042.00 al mes X 12 = 12,504.00 (año 2009) 12,504.00 en el año 2010 = 25,008.00; mas 12,504.00 en el 2011 = 37,512.00; mas 12,504.00 en el 2012 = <b>USD 50,016.00</b>	Asegurar que las personas que dan la vida en el ministerio tengan apoyo económico.
<b>10</b>	Consolidar e implementar en cada congregación local el Programa para el desarrollo de IGLEMEN. (PRO-IGLEMEN) en los próximos 4 años	<b>209.00 al mes X 12 meses 2,508.00 al 2009;</b> mas 2,508.00 en el 2010 = 5016.00; mas 2,508.00 en el 2011 = 7,524.00; mas 2,504.00 en el 2012 = <b>USD 10,032.00</b>	Mejoramiento de la economía de las congregaciones locales y la de las familias miembros de la iglesia.

**Total del presupuesto del Plan Estratégico:**

**\$1, 491,226.00 (Un millón cuatrocientos noventa y un mil doscientos veintiséis)**

#### **XIV. CONCLUSION:**

Consideramos que la Iglesia Metodista de Nicaragua está en un momento trascendental, que la clave para que esta iglesia haga un despegue para ser un verdadero instrumento para la vida es de suma importancia que el liderazgo se apegue a este plan que es la guía que ha de ayudar para que tanto nacionales y extranjeros podamos ir en una misma línea de trabajo en la misión y visión que Dios ha dado a esta iglesia.

No apegarse a este plan se corre con el riesgo de ir a la deriva, lo que puede desembocar en una institución que atiende interés de grupos o familias y no a los intereses de la iglesia que la componen todos los miembros y los habitantes de los barrios o comarcas en donde esta se ubica para desarrollar la misión. Para que este plan tenga vigencia ha de ser aprobado por la conferencia General de la Iglesia Metodista de Nicaragua.

Otra cosa importante que hay que tomar en cuenta es el que se establezcan reglas claras para la vida de la iglesia y que el camino de la institución nos lleve a respetar esas leyes, para que esta sea para proteger la vida de generaciones, y que al pueblo nicaragüense se le de un buen aporte con esta institución que con la ayuda de Dios ha de poder celebrar su fe cantando, orando, leyendo las escrituras, dando sus ofrendas, celebrando las conferencias, relevando su liderazgo, construyendo relaciones con otras instituciones con el fin de defender la vida y algo que no debe perder de vista es que la Iglesia metodista de Nicaragua siempre ha de estar al servicio de la comunidad que es lo mismo que amar al prójimo. Una institución que ame a Dios con todo su corazón, con todas sus fuerzas con toda su mente y a su prójimo como si misma.

Este plan ha sido elaborado con el propósito, de dar a conocer el desarrollo y crecimiento de la Iglesia Evangélica Metodista de Nicaragua y con la esperanza que lograremos nuestros objetivos con la ayuda del Señor y de instituciones hermanas.

**Propuesta de la Junta General IGLEMEN. Sus miembros son los siguientes:**

**Elmer Zavala: Presidente**

**Omar Romero: Vice Presidente**

**Marlon López: Secretario**

**Rosa Meneses: Tesorera**

**Eduardo Rodríguez: Coordinador de la CMF**

**Rosendo Pérez: Vocal**